



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti – Corte de' Cortesi con Cignone
Bordolano

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 11 del 8.4.2014

OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti.

L'anno 2014 addì otto del mese di aprile alle ore 21,00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione. All'appello risultano:

| | | |
|----------------------|----------------|----------|
| Prof. Donato Daldoss | Presidente | Presente |
| Dr. Bottini Diego | Vicepresidente | Presente |
| Dr. Giacomo Mondini | Assessore | Presente |
| Rottoli Luigi | Assessore | Presente |
| Virgilio Cornetti | Assessore | Presente |
| | TOTALE | 5 |

Partecipa all'adunanza il Segretario dell'Unione **dott. Ennio Zaniboni**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Prof. **Donato Daldoss** nella sua qualità di Presidente dell'Unione, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



OGGETTO: Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO:

- che l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ha previsto che il Dipartimento della funzione pubblica definisca un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il quale può essere oggetto di eventuali integrazioni e specificazioni da parte di ciascuna pubblica amministrazione, in base alla propria realtà organizzativa;
- che con DPR n. 62/2013 è stato approvato il Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma delle disposizioni giuridiche di cui sopra;
- che la delibera 75/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni;
- che tra Governo, Regioni e Enti Locali è stata sancita l'Intesa del 24 luglio 2013 per l'attuazione dell'art. 1, commi 60 e 61 della L. 190/2012;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 4 del 28.1.2014 con la quale è stato adottato il codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione di Comuni Lombarda, redatto ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATO:

- che in data 31.01.2014 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente l'avviso pubblico di procedura aperta per l'adozione del codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione;
- che alla data di scadenza del predetto avviso, 15 febbraio 2014, non sono pervenute richieste di modifica da parte delle Organizzazioni Sindacali, delle associazioni dei consumatori e degli utenti, degli ordini professionali imprenditoriali e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Unione di Comuni Lombarda;

ACQUISITI i pareri favorevoli, resi dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n.165/2001, come dai verbali depositati agli atti;

VISTA la relazione illustrativa predisposta dal Segretario dell'Unione – Responsabile della prevenzione e corruzione allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, (All. A);

RITENUTO di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del dell'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti, Corte de' Cortesi con Cignone e Bordolano allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. B);

DATO atto che all'applicazione ed alla sorveglianza dell'esecuzione delle norme contenute nel suddetto documento dovranno provvedere, per quanto di loro competenza:

- l'Ufficio Personale, per la trasmissione, tramite e-mail, del Codice di comportamento a tutti i dipendenti;
- l'Ufficio Procedimenti disciplinari, per l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate;
- i Titolari di Posizione Organizzativa, per la trasmissione del nuovo Codice di comportamento ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;



- il Responsabile della prevenzione della corruzione, per la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'Amministrazione, il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione del link della pagina di pubblicazione e dei risultati del monitoraggio;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

VISTO il vigente Regolamento sul funzionamento degli Organi collegiali comunali;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi in premessa indicati, il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti, Corte de' Cortesi con Cignone e Bordolano, allegato alla presente deliberazione (All. B) e l'allegata relazione illustrativa predisposta dal Segretario dell'Unione – Responsabile della prevenzione e corruzione (All. A) quali parti integranti e sostanziali;
2. di dare atto che all'applicazione ed alla sorveglianza dell'esecuzione delle norme contenute nel suddetto documento provvederanno per quanto di loro competenza:
 - l'Ufficio Personale, per la trasmissione, tramite e-mail, del Codice di comportamento a tutti i dipendenti;
 - l'Ufficio Procedimenti disciplinari, per l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate;
 - i Titolari di Posizione Organizzativa, per la trasmissione del nuovo Codice di comportamento ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
 - il Responsabile della prevenzione della corruzione, per la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'Amministrazione, il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione del link della pagina di pubblicazione e dei risultati del monitoraggio.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

- stante l'urgenza di provvedere
- con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti – Corte de' Cortesi con Cignone
Bordolano

Allegato alla delibera
di G.U. n. 11 del 8.4.2014
IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
f.to dott. Emio Zaniboni

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Consiglio dell'Unione avente ad oggetto:

Approvazione Codice di comportamento dei dipendenti.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (dott. Emio Zaniboni)

Casalbuttano ed Uniti, 8.4.2014



Approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

f.to (prof. Donato Daldoss)

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to (dott. Ennio Zaniboni)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

- viene oggi pubblicata sul sito informatico del Comune di Casalbuttano ed Uniti per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modificazioni ed integrazioni;
- è trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

- 3 MAG. 2014

Casalbuttano, _____

Il Segretario dell'Unione

f.to (dott. Ennio Zaniboni)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario dell'Unione,

c e r t i f i c a

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano, **8 aprile 2014**

Il Segretario dell'Unione

f.to (dott. Ennio Zaniboni)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario dell'Unione
(dott. Ennio Zaniboni)

